

**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK ORGANISASI DAN
INDIVIDU DENGAN STRES KERJA PERAWAT
DI INSTALASI RAWAT INAP RSUD
SARAS HUSADA PURWOREJO**

Slamet Sarjono¹, Ircham Machfoedz², Pratiwi²

INTISARI

Latar Belakang: Perawat di Instalasi Rawat Inap dalam memberikan asuhan keperawatan kepada pasien selama 24 jam sangat rawan terhadap stres kerja. Terdapat dua faktor penyebab stres kerja pada perawat yaitu faktor karakteristik organisasi yang terdiri dari: otonomi, mutasi, beban kerja, karier dan interaksi perawat, dan faktor karakteristik individu yang terdiri dari: dukungan keluarga, kejenuhan dan konflik dengan rekan kerja.

Tujuan Penelitian: Mengetahui hubungan antara karakteristik organisasi dan individu dengan stres kerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Saras Husada Purworejo.

Metode Penelitian: Penelitian ini menggunakan metode penelitian induktif dengan pendekatan *cross sectional*. Tempat penelitian di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Saras Husada Purworejo. Subjek penelitian adalah perawat di Ruang Paviliun, Ruang Utama, Ruang Bougenvile, Ruang Cempaka dan Ruang Tulip. Teknik pengambilan sampel dengan *stratified random sampling* berjumlah 59 responden. Data diambil dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan *multipelel regresi*.

Hasil Penelitian: Hasil Uji korelasi karakteristik organisasi ($r=0.501$ dan $p=0.008$) dan individu ($r=0.403$ dan $p=0.020$) dengan stres kerja perawat adalah signifikan. Hasil uji regresi yang bermakna dengan nilai $F=4,691$ (F tabel=2,16), $R^2=43\%$ dan regresi parsial yang paling berpengaruh terjadinya stres kerja perawat adalah karakteristik organisasi dengan nilai beban kerja (korelasi parsial 0.434, koefisien regresi 0.572, $p=0.001$).

Simpulan: Ada hubungan yang signifikan antara variabel karakteristik organisasi dan karakteristik individu dengan stres kerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Saras Husada Purworejo dengan kekuatan hubungan sedang.

Kata Kunci: Karakteristik organisasi, karakteristik individu, perawat, stres kerja.

¹Mahasiswa STIKES Alma Ata Yogyakarta

²Dosen STIKES Alma Ata Yogyakarta

**THE CORELATION BETWEEN THE ORGANISATION AND
INDIVIDUAL CHARACTERISTIC AND THE WORK
STRESS OF THE NURSE IN THE IN-PATIENT
WARD OF PURWOREJO SARAS HUSADA
PUBLIC HOSPITAL**

Slamet Sarjono¹, Ircham Machfoedz², Pratiwi²

ABSTRACT

Background: The nurse in the in-patient gives treatment to the patients for 24 hours it has a high risk to the work stress. There are two factors causing the nurse's work stress namely the first factor is: the organisation characteristic consisting of the otonomy, mutation, load work, carier and nurses interaction. The second factor is the individual characteristic consisting of: family support, saturation and colleagual conflicts.

The purpose of research: To know the corelation between the organisation and individual characteristic and the work stress of the nurses in the in-patient of Purworejo Saras Husada Public Hospital.

The method: This research used inductive method with the cross sectional aproach. The setting place of reseach is in the in-patient of Saras Husada Public Hospital in Purworejo. The subject risearches are: the main room Paviliun, Utama, Bougenvile, Cempaka and Tulip ward. There are 59 respondents taken randomly. The data are taken by using questionair and are analized by using multiple regretion.

The results: The result of the organisation characteristic correlation test is as ($r = 0.501$ and $p = 0.008$) and individual test is as ($r = 0.403$ and $p = 0.020$) with the nurse's work stress is signifikan. The result of regressive test which has value as $F = 4.691$ (F table = 2.16), $R^2=43\%$ and the regressive partial which has the strongest influence to the nurse's stress work is the organisation characteristic by the valve of load work (partial correlation 0.434, regressive coevisien 0572, $p = 0.001$).

Conclusion: There is the signifikan corelation between organisation characteristic and individual characteristic variables and the work stress of the nurse in the in-patient ward in Saras Husada Public Hospital. The strength of the corelation is medium.

Keywords: organisation characteristic, individual characteristic, nurse, work stress.

¹The student of STIKES Alma Ata Yogyakarta

²The lectures of STIKES Alma Ata Yogyakarta