

ABSTRAK

Istiqomah. 2018 “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus di Toko Pantes Alat Tulis dan Kantor (ATK) Bantul).” Skripsi. Yogyakarta: Universitas Alma Ata.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, beban kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Toko Pantes ATK Bantul. Penelitian ini adalah penelitian populasi yakni seluruh karyawan di Toko Pantes ATK Bantul. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Penggunaan data menggunakan uji deskriptif, uji validitas dan reabilitas yang digunakan dalam instrumen penelitian, serta pengujian hipotesis dengan menggunakan uji-T (parsial), uji-F (serentak) dan uji R^2 (identifikasi determinan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel dinyatakan valid dengan tingkat signifikan lebih kecil dari 0.05, dari semua variabel dikatakan reliable dengan Cronbach's Alpha lebih besar 0,70. Uji F (serentak) dapat diketahui bahwa keempat variabel independen seraca serentak berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen dengan tingkat signifikan 0,000. Sedangkan hasil analisis dengan menggunakan koefisien determinasi (R^2) sebesar 68,6% yang berarti kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan, beban kerja dan disiplin kerja. Sedangkan sisanya 31,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja karyawan.